ØKF Strategi

2024

Vores strategi er vores udviklingsplan

Økonomiforvaltningen står på et solidt fundament: Vores faglighed er høj. Vores arbejdsfællesskaber er stærke. Vi er en troværdig samarbejdspartner. Og vi skaber hver dag resultater til gavn for København og københavnerne.

Det vil vi fastholde. Og det vil vi udvikle. Det vil vi, fordi *alle* organisationer har et udviklingspotentiale. Og det vil vi, fordi verden omkring os forandrer sig, og vi vil følge med.

Vores ØKF-strategi er vores fælles udviklingsplan som organisation. Vi vil fastholde de mange ting, vi allerede er gode til – vores fundament. Og vi har i fællesskab udpeget fire områder, hvor vi særligt gerne vil udvikle os i de kommende år – vores udviklingsområder.

Vi skal alle arbejde i den samme overordnede retning for at udvikle os sammen. Men vi er også fem enheder, der løser meget forskellige opgaver, og hvor lokale strategier og arbejdsprogrammer skal kunne sætte retningen for, hvordan den enkelte enhed bedst kan bidrage til udviklingen.

ØKF-strategien er vores svar på, hvordan vi samlet som ét ØKF kan blive en endnu bedre udgave af os selv.

Venlig hilsen
Koncerndirektionen

Vores fundament

- Vi tager ansvar for det brede samarbejde, så vi sammen skaber mest mulig værdi for København og københavnerne.
- Vi sikrer, at der er styr på økonomien og råderum til politiske prioriteringer.
- Vi gør os umage for at skabe et solidt grundlag for gode politiske beslutninger om Københavns udvikling.
- Vi sikrer grundlaget for en effektiv og veldrevet kommune ved at understøtte forvaltningerne med gode fælles løsninger.
- Vi er en ambitiøs arbejdsplads med høj faglighed, der prioriterer tillid, plads til forskellighed og udvikling af medarbejdere og arbejdsfællesskaber.

Vores udviklingsområder

ROLLEN

Vi vil være bedre til at understøtte og sætte retning for det tværgående samarbejde.

Det vil vi, fordi
Det kræver et stærkt samarbejde på tværs af forvaltningerne og med verden omkring os for at løse ØKF's kerneopgaver og de store, komplicerede dagsordener i kommunen.

Derfor vil vi
Bruge vores faglighed og koordinerende rolle aktivt til at turde mene mere, sætte mere retning for det tværgående samarbejde og spille de andre forvaltninger gode.

KLIMAET

Vi vil udvikle vores rolle i klimaindsatsen og tænke klima ind i vores beslutninger.

Det vil vi, fordi
Klima er en stor samfundsmæssig udfordring, der stiller nye og flere krav til vores måde at arbejde på, hvis vi skal lykkes med at realisere Københavns Kommunes ambitiøse klimamål.

Derfor vil vi
Bruge vores faglighed og udvikle vores kompetencer til at tænke klima ind i relevante beslutninger og til at understøtte en effektiv klimaindsats.

BRUGERNE

Vi vil øge kendskabet til vores brugere, forstå deres behov og sætte os ind i deres virkelighed.

Det vil vi, fordi
Vi vil levere effektive og brugervenlige fælles løsninger af høj kvalitet, som gør hverdagen nemmere for medarbejdere og ledere i Københavns Kommune, når de løser deres kerneopgaver.

Derfor vil vi
Efterspørge viden om vores brugere, inddrage dem tidligt og forstå deres hverdag for at sikre, at vores fælles løsninger understøtter dem på bedste vis.

ÉT ØKF

Vi vil styrke vores samhørighed og samarbejde som én forvaltning.

Det vil vi, fordi
Vi lykkes bedst med vores kerneopgaver, når vi løser dem sammen, og alle trækker i samme retning.

Derfor vil vi
Opsøge samarbejdet med de øvrige enheder, opfordre til mobilitet på tværs af ØKF og sikre, at alle medarbejdere arbejder i samme retning i den daglige opgaveløsning og med afsæt i ØKF's strategiske prioriteringer.

Sådan bliver strategien til virkelighed

- Strategien fungerer som vores fælles udviklingsplan i ØKF.
- Strategien er ophæng for relevante lokale strategier og styringsværktøjer.
- Vi vil holde hinanden op på at bruge strategien aktivt i vores daglige arbejde og dialog på tværs af ØKF og Københavns Kommune.
- Vi bruger strategien som afsæt for at udvikle os som organisation, og vi følger op på vores fire udviklingsområder.

Økonomiforvaltningen (ØKF) har det overordnede ansvar for økonomi og byudvikling i Københavns Kommune. I ØKF betjener vi Borgerrepræsentationen, Økonomiudvalget og overborgmesteren.

Vores kerneopgaver er bl.a. at levere ydelser til hele Københavns Kommune inden for finans, løn, indkøb, HR, IT og byggeri samt en bred vifte af ejendomsydelser.

ØKF's organisering består af ØKF-Rådhus og fire koncernenheder, som leverer ydelser på tværs af hele kommunen.

ØKF-Rådhus

ØKF-Rådhus varetager den daglige politiske betjening af Økonomiudvalget og overborgmesteren. Vi har bl.a. ansvaret for at sikre en sammenhængende økonomiproces og skabe grundlag for den overordnede, strategiske planlægning af Københavns udvikling.

KS

Koncernservice (KS) leverer administrative services inden for finans, løn, indkøb, HR og personalejura. Vi udvikler og leverer nye løsninger af høj kvalitet for hele kommunen og bidrager til effektiviseringer ved at standardisere, digitalisere og forenkle de administrative processer i tæt samarbejde med forvaltningerne.

BYK

Byggeri København (BYK) skaber nye fysiske rammer til de mange forskellige behov i kommunen. Vi indgår i tæt dialog med samarbejdspartnere, leverandører, brugere og borgere både før, under og efter byggeriet for at sikre bæredygtige byggerier af høj kvalitet.

KIT

Koncern IT (KIT) leverer hver dag en sikker og stabil it-drift til alle vores brugere. Vi bidrager til at gøre en ambitiøs digitaliseringsstrategi til virkelighed og arbejder målrettet på at gøre digitalisering enklere på et område med en stigende kompleksitet.

KEJD

Københavns Ejendomme (KEJD) leverer effektive ejendomsydelser af høj kvalitet. Vi gør fx rent på kommunens institutioner, vedligeholder kommunens bygninger og leverer både ejendomsservice og ejendomsforvaltning.